



Certificate of Advanced Studies (CAS)

Kurzstudium

Wirtschaftspsychologie Basics I

Allgemeine Psychologie sowie Sozial-
psychologie / Persönlichkeitspsycholo-
gie

Allgemeines

| Grundlagen | | |
|------------|---|--|
| 1 | Wissenschaftliche Leitung | Prof. Dr. habil. Rüdiger Reinhardt |
| 2 | Kursmanagement | Pemako Akademie GmbH |
| 3 | Veranstaltungsart | Berufsbegleitende Kurzstudien mit Unterrichtseinheiten in Präsenz oder online |
| 4 | Zielgruppe | Interessierte an einer qualifizierten Weiterbildung in Wirtschaftspsychologie |
| 5 | Zulassungsbedingungen | Bachelor-Abschluss an einer staatlich anerkannten Hochschule mit einem Umfang von mind. 180 ECTS oder vergleichbarer Abschluss |
| 6 | Persönliche und technische Voraussetzungen | Internetzugang, sicherer Umgang mit MS Office-Anwendungen |
| 7 | Abschluss | HfWU-Certificate / Diploma of Advanced Studies |
| 8 | Details zu den Modulen | Siehe jeweilige Studienbeschreibungen |
| 9 | Beginn | Jeweils zum Sommersemester 1. März d.J. und Wintersemester 1. September d.J. |
| 10 | Ablauf und Dauer | Lehrveranstaltungen gemäß jeweiliger Semesterplanung im WPX, Präsenzen Freitagabend/Samstag ganztägig, Online wochentags von 19:00 – 21:15 Uhr |
| 11 | Veranstaltungsorte | Studienzentrum Nürtingen (Präsenz), MS Teams (online) |
| 12 | Prüfungsarten | Schriftliche Studienarbeit (15-20 Seiten) |
| 13 | Teilnahmegebühr | Vgl. geltende Gebührenübersicht |

Nachfolgend sind die einzelnen Module für dieses Certificate of Advanced Studies beschrieben. Grundlage dafür ist die Externenprüfungsordnung für die Fachrichtungen „Wirtschaftspsychologie & Leadership“ bzw. „Wirtschaftspsychologie & Business Transformation“ bzw. „Wirtschaftspsychologie & Human Resource Management“ „Wirtschaftspsychologie & Digital Consumer Behavior“ Master of Science (M.Sc.) bzw. „Wirtschaftspsychologie & Decision Making“ Master of Science (M.Sc.) der Hochschule für Wirtschaft und Umwelt Nürtingen-Geislingen gültig ab März 2022.

Verantwortlich für den Inhalt:

Herrn Hubertus Högerle (Geschäftsführer)

Prof. Dr. Habil. Rüdiger Reinhardt (Akademischer Leiter)

Kontakt:

Telefon: 07353/9845681

Telefax: 07353/9845680

E-Mail: info(@)hfwu-wpx.de

Stand: 04.07.2022

Allgemeine Psychologie

| Modulbezeichnung | | I.1 Allgemeine Psychologie |
|---|--|--|
| Beitrag des Moduls zu den Studienzielen | Qualifikationsziele | <p>Im Rahmen dieses Moduls werden die Studierenden befähigt, Theorien und Konzepte der Allgemeinen Psychologie verstehen, kritisch reflektieren und diskutieren zu können. Im Mittelpunkt steht hierbei die Auseinandersetzung mit praxisbezogenen bzw. leistungsrelevanten Konzepten einerseits und theoretisch begründeten sowie empirisch geprüften Modellen andererseits.</p> <p>Ausgehend vom Grundverständnis der Psychologie als empirische Wissenschaft wird herausgearbeitet, wie sich individuelles Erleben und Verhalten auf die Bereitschaft bzw. Fähigkeit der Leistungserbringung auswirkt.</p> <p>Vor diesem Hintergrund können die Studierenden nach erfolgreichem Abschluss dieses Moduls</p> <ul style="list-style-type: none"> • die Beziehungen zwischen Variablen wie Emotion, Interesse, intrinsischer bzw. extrinsischer Motivation und Leistung bzw. Gesundheit verstehen und anhand von Praxisbeispielen erläutern. • die Rolle von positive bzw. negative Erfahrungen bzw. Emotionen bei Gedächtniseffekten benennen und auf entsprechende Praxisprobleme anwenden. • Erklären, warum sich Gedanken und Handlungen nicht "auf Knopfdruck" verändern lassen. • Anhand von Praxisbeispielen erläutern, welche Rolle Leistungsmotivation, Machtmotivation bzw. Anschlussmotivation bei der Leistungserbringung spielen. |
| | Inhalte | <ul style="list-style-type: none"> • Wahrnehmung • Gedächtnis • Aufmerksamkeit • Denken • Lernen • Emotion • Motivation • Volition |
| | Lehr- / Lernformen | Vorlesungen mit Diskussionen, Fallbeispiele aus der Organisationspraxis |
| Voraussetzungen für die Teilnahme | Kenntnisse, Fertigkeiten, Kompetenzen | keine formalen Voraussetzungen für die Teilnahme |
| | Vorbereitung für das Modul | vgl. Literaturangaben zu den einzelnen Lehrveranstaltungen, Vorlesungsmanuskripte |
| Bezüge zu ... | ... anderen Modulen | keine |
| | ... nachhaltiger Entwicklung | <p>Nachhaltigkeit impliziert effektives und effizientes Führungshandeln bzw. Managemententscheidungen - und somit eine profunde Wissensbasis bzgl. der Grundlagen menschlichen Verhaltens und Erlebens.</p> <p>Neben dem Verständnis der allgemeinspsychologischen Grundlagen wird daher Wert auf die Vermittlung von Kenntnissen und Einsichten gelegt, in deren Mittelpunkt die prinzipielle Subjektivität</p> |

| | | |
|---------------------------|------------------------------|--|
| | | und relative Stabilität menschlicher Wahrnehmung und Informationsverarbeitung, und somit des individuellen Verhaltens stehen. Dieses Wissen stellt somit die Grundlage für spätere Lernprozesse der Studierenden dar, wenn es gilt, ein theoretisch bzw. empirisch gestütztes Verständnis der Veränderbarkeit von individuellem Erleben und Verhalten zu erlangen. |
| Prüfungsleistungen | | StA Studienarbeit |
| Organisa- tion | Modulverantwortlicher | Prof. Dr. Rüdiger Reinhardt |
| | Modulart | Pflichtfach |
| | ECTS-Punkte | 6 ECTS |
| | Workload | 150 Stunden |
| | Aufteilung | 6 ECTS-Punkte x 25 Stunden = 150 Stunden, mit folgender Aufteilung: <ul style="list-style-type: none"> • Lehrveranstaltungen/Übungen: 20 Stunden (Aufteilung: 8 Studienzentrum, 3 virtuellen Lernraum, 9 angeleitetes Programmieren) • Vor-/Nachbereitung/Selbststudium: 130 Stunden |

Sozialpsychologie / Persönlichkeitspsychologie

| Modulbezeichnung | | I.2 Sozialpsychologie / Persönlichkeitspsychologie |
|---|---------------------------------------|--|
| Beitrag des Moduls zu den Studienzielen | Qualifikationsziele | <p>Im Rahmen dieses Moduls werden die Studierenden befähigt, Theorien und Konzepte der Persönlichkeits- bzw. differentiellen Psychologie sowie der Sozialpsychologie verstehen, kritisch reflektieren und diskutieren zu können. Im Mittelpunkt steht hierbei die Auseinandersetzung mit praxisbezogenen bzw. leistungsrelevanten Konzepten einerseits und theoretisch begründeten sowie empirisch geprüften Modellen andererseits.</p> <p>Im Mittelpunkt steht daher die Befähigung, individuelle Unterschiede einerseits und der Einfluss von Gruppen bzw. Teams andererseits auf die individuelle und kollektive Leistungserbringung zu verstehen und in Anwendungskontexten kritisch diskutieren zu können.</p> <p>Vor diesem Hintergrund können die Studierenden nach erfolgreichem Abschluss dieses Moduls</p> <ul style="list-style-type: none"> • die Beziehungen zwischen relevanten Persönlichkeitsmerkmalen und Variablen wie beispielsweise Commitment, Motivation und Leistung bzw. Gesundheit verstehen und anhand von Praxisbeispielen erläutern. • erklären, durch welche Persönlichkeitsmerkmale sich "erfolgreiche" Führungskräfte auszeichnen. • erläutern, wie sich das individuelle Verhalten in Anwesenheit Dritter - von Gruppen bzw. von Teams verändert. • anhand von Praxisbeispielen erläutern, welche Rolle Normen und Werte in Bezug auf die Bereitschaft und Fähigkeit zur Leistungserfüllung spielen. |
| | Inhalte | <p>Persönlichkeits- bzw. Differentielle Psychologie</p> <ul style="list-style-type: none"> • Eigenschaftstheoretische Ansätze • Persönlichkeitstheorien und -konstrukte <p>Sozialpsychologie</p> <ul style="list-style-type: none"> • Einstellungen & Normen/Werte • Einfluss & Gruppenprozesse |
| | Lehr- / Lernformen | Online-Vorlesungen mit Diskussionen, Fallbeispiele aus der Organisationspraxis |
| Voraussetzungen für die Teilnahme | Kenntnisse, Fertigkeiten, Kompetenzen | keine formalen Voraussetzungen für die Teilnahme |
| | Vorbereitung für das Modul | vgl. Literaturangaben zu den einzelnen Lehrveranstaltungen, Vorlesungsmanuskripte |
| Bezüge zu ... | ... anderen Modulen | Keine |
| | ... nachhaltiger Entwicklung | <p>Nachhaltigkeit impliziert effektives und effizientes Führungshandeln bzw. Managemententscheidungen - und somit eine profunde Wissensbasis bzgl. der Grundlagen menschlichen Verhaltens und Erlebens.</p> <p>Vor diesem Hintergrund ist es wichtig nachvollziehen zu können, welchen Beitrag Persönlichkeitsmerkmale einerseits und Effekte</p> |



| | | |
|---------------------------|------------------------------|--|
| | | <p>zwischen Personen, in Gruppen und Teams andererseits in Bezug auf die Leistungsbereitschaft bzw. -fähigkeit aufweisen. Dieses Wissen stellt somit die Grundlage für spätere Lernprozesse der Studierenden dar, wenn es gilt, ein theoretisch bzw. empirisch gestütztes Verständnis der Vorhersage der Leistungsbereitschaft und -fähigkeit zu erlangen. Dies ist insbesondere von Bedeutung, da in der Praxis der Einfluss von Personenmerkmalen oftmals überschätzt und der der Situation oftmals unterschätzt wird.</p> |
| Prüfungsleistungen | | StA Studienarbeit |
| Organisa- tion | Modulverantwortlicher | Prof. Dr. Rüdiger Reinhardt |
| | Modulart | Pflichtfach |
| | ECTS-Punkte | 6 ECTS |
| | Workload | 150 Stunden |
| | Aufteilung | <p>6 ECTS-Punkte x 25 Stunden = 150 Stunden, mit folgender Aufteilung:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Lehrveranstaltungen/Übungen: 20 Stunden (Aufteilung: 9 Studienzentrum, 6 virtuellen Lernraum, 5 angeleitetes Programmieren) • Vor-/Nachbereitung/Selbststudium: 130 Stunden |

Anhang:


WPX Studienstruktur 2022/23

5 Fachrichtungen

mit Modulbezeichnungen, ECTS-Punkten und Prüfungsform

| 1. Semester | 2. Semester | | | | | 3. Semester |
|---|--|--|---|---|--|--|
| | Fachrichtung I: Leadership | Fachrichtung II: Business Transformation | Fachrichtung III: Human Resource Management | Fachrichtung IV: Digital Consumer Behavior | Fachrichtung V: Decision Making | |
| I.1 Allgemeine Psychologie 6 CP / Studienarbeit  | II.1 Empirische Auswertungsmethoden 6 CP / Studienarbeit | | | | | III.1 Kognitive und psychische Ressourcen: Systemdenken, Gesundheit, Effektivität und Nachhaltigkeit 6 CP / Studienarbeit |
| I.2 Sozialpsychologie / Persönlichkeitspsychologie 6 CP / Studienarbeit  | II.2 Projekt- und Prozessmanagement 6 CP / Präsentation (Kleingruppe) | | | | | III.2 Wirtschaftspsychologie für die Zukunft 6 CP / Studienarbeit |
| I.3 Wirtschaftspsychologie 6 CP / Präsentation (Kleingruppe) | II.3a Exzellente Führung 6 CP / Studienarbeit | II.3b Change Management 6 ETCS Credits / Präsentation (Kleingruppe) | II.3c Grundlagen des Human Resource Management 6 CP / Studienarbeit | II.3d Werbepsychologie & Konsumentenverhalten 6 CP / Studienarbeit | II.3e Grundlagen und individuelle Entscheidungskonzepte 6 CP / Studienarbeit | III.3 Masterthesis 18 CP / Masterarbeit |
| I.4 Leadership: Grundlagen & Führungskonzepte 6 CP / Präsentation (Kleingruppe) | II.4a Macht & Mikropolitik, Bad Leadership 6 CP / Studienarbeit und mündliche Prüfung | II.4b Consulting (Bülrow) 6 CP Credits / Studienarbeit | II.4c Strategisches Human Resource Management 6 CP / Studienarbeit | II.4d Digitale Erfahrungswelten und Medienwirklichkeiten 6 CP / Studienarbeit | II.4e Verbesserung des individuellen Entscheidungsverhaltens 6 CP / Studienarbeit und mündliche Prüfung | |
| I.5 Empirische Sozialforschung 6 CP / Studienarbeit | II.5a Führungseffektivität 6 CP / Studienarbeit | II.5b Coaching 6 ETCS CP / Studienarbeit und mündliche Prüfung | II.5c Digital Human Resource Management 6 CP / Studienarbeit und mündliche Prüfung | II.5d Digitale Konsumentinnen und Konsumenten 6 CP / Studienarbeit und mündliche Prüfung | II.5e Entscheidungen in Teams und Organisationen 6 CP / Studienarbeit | |

Stand: 01.07.2022

 kennzeichnet die Module des CAS