



## Themen der Abschlussarbeiten in den Studienprogrammen Wirtschaftspsychologie (M.Sc.) der Hochschule für Wirtschaft und Umwelt Nürtingen – Geislingen 2018 bis 2023

### Human Resource Management

#### **Human Resource Management: Querschnittsthemen**

1. Candidate Experience Management: Empfehlung zur Gestaltung eines idealtypischen Candidate Experience Managements zur erfolgreichen Rekrutierung von Fach- und Führungskräften bei der XY Group
2. Erwartungen der Generation Z - eine empiriegestützte Untersuchung der Mitarbeiter-Generation zur Optimierung der Rekrutierungsprozesse am Beispiel der XY GmbH & Co. KG
3. Eine Querschnittsstudie zur Erhebung der Zufriedenheit von Auszubildenden in der dualen Berufsausbildung von IHK Berufen in der Region XY
4. Anforderungsanalyse an den Arbeitsplatz der Zukunft am Beispiel der X AG. Eine empirische Betrachtung unter Berücksichtigung von Begeisterungsfaktoren
5. Wie sieht das diversity-sensible Recruiting in der Bau- u. Immobilienbranche am Beispiel von XY aus?
6. Herausforderungen für die kulturelle Anpassung im Arbeits- und Privatleben von deutschen Expatriates der XY Bank Baden-Württemberg in New York, London und Singapur
7. Entwicklung eines multimedialen Interviews zur Personalauswahl von Führungskräften im Vertrieb bei der XY GmbH
8. Arbeit 4.0 und der psychologische Vertrag - Eine explorative Untersuchung zu den Inhalten von psychologischen Verträgen in einer Arbeitswelt 4.0
9. Recruiting im Wandel: Gestaltung einer effektiven Candidate Journey zur Erzielung einer positiven Candidate Experience für eine nachhaltige Mitarbeiterbindung
10. Das Potenzial interkultureller Kompetenz für die Laufbahnentwicklung von Studierenden - Eine quantitative Analyse des Zusammenhangs von kultureller Intelligenz und beruflicher Selbstwirksamkeit und die Ableitung von Handlungsempfehlungen für die XY Services an deutschen Hochschulen
11. Der Service Desk der XY - Eine quantitative Forschungsarbeit zur Messung der Servicequalität
12. Arbeitgeberattraktivität im Umbruch - Wie die Corona-Krise die Anforderungen an Arbeitgeber verändert
13. Workstation (International Mobile Work) und deren Einfluss auf Arbeitszufriedenheit und Kreativität. Eine Analyse basierend auf Selbsteinschätzung von Proband\*innen innerhalb der XY AG

14. Erhebung der internen Arbeitgeberattraktivität und Ableitung von Handlungsempfehlungen auf der unteren Führungsebene der Diakonie XY
15. Blended Learning bei der Kreissparkasse XY: Vorteile und Nachteile klassischer und digitaler Lehrmethoden
16. Empfehlung zur Gestaltung eines idealtypischen Onboardingprozesses zur Vermeidung der Frühfluktuation im Rahmen der Mitarbeiterbindung bei der Kreissparkasse XY
17. Ausbildungsqualität bei XY GmbH & Co. KG Eine Analyse der Erwartungen und Erfahrungen von Auszubildenden sowie Ableitung von Handlungsempfehlungen
18. Der Onboarding-Prozess im Gesundheitsamt XY. Die Entwicklung eines Konzepts zur zielgerichteten Integration neuer Mitarbeiter in das Gesundheitsamt des Landratsamtes XY
19. Empirische Untersuchung über Bedürfnisse, Erwartungen und Wertehaltungen der Auszubildenden: Empfehlungen für das Employer Branding für das Unternehmen XY GmbH
20. Mitarbeitermotivation und -führung im Online-Vertrieb in Deutschland am Beispiel der XY Gruppe
21. Einflussfaktoren auf die Attraktivität von Vergütungssystemen im Niedriglohnsektor - Wie entsteht eine faire Wahrnehmung?
22. Empfehlung zur Neugestaltung vom Onboardingprozess für die XY AG zur Förderung der Mitarbeiterbindung
23. Die Auswirkungen einer ambitionierten sportlichen Betätigung auf die Kompetenzen von Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer und dessen Einfluss auf den beruflichen Erfolg - eine quantitative Untersuchung
24. Social Media Branding: Eine qualitative Untersuchung der Erwartungen und Wünsche der Generation Y an eine zielgruppenspezifische Ansprache mittels Social Media sowie Ableitung von Handlungsempfehlungen am Beispiel der XY GmbH
25. Future Skills für die Energiewelt von morgen: eine qualitative Analyse beruflicher Handlungskompetenz von Nachwuchskräften in der Arbeitswelt 4.0
26. Christlich geprägte Religiosität in Deutschland und ihre Auswirkung auf das Arbeitsverhalten - Eine empirische Analyse mit Fokus auf Geschlechter- und Altersunterschieden
27. Hat die soziale Kompetenz einen Einfluss auf die Dienstleistungsqualität und das Dienstleistungsklima? Eine Bestandsaufnahme und Handlungsempfehlungen in der Fitnessbranche am Beispiel der Fitness & Gesundheit XY GmbH
28. Duale Berufsausbildung in Zeiten von Wandel & Fachkräftemangel - Wie kann es gelingen individuelle berufliche Handlungskompetenzen zu fördern? Eine qualitative Studie in der XY Branche in Baden-Württemberg
29. Sicherung von Vereinsaktivitäten durch den Einsatz ehrenamtlicher Arbeit Analyse von Einflussfaktoren am Beispiel der Sektion Eger und Egerland des Deutschen Alpenvereins e.V.
30. "Beschaffungskompetenzen 4.0" - Eine qualitative Untersuchung der digitalisierten Beschaffung und den erforderlichen Kompetenzen am Beispiel der XY AG
31. Entwicklung eines digitalen Trainingskonzepts für die Werkstatttrainings eines Nutzfahrzeugherstellers
32. Selbstgesteuertes Lernen bei der XY GmbH Eine qualitative Analyse der Erfolgsfaktoren und Hindernisse
33. Analyse des Zusammenhangs zwischen Anreizgewährung und Individualleistung: Eine explorative Analyse im Versicherungsaußendienst
34. Identifikation von Faktoren der Arbeitszufriedenheit und -unzufriedenheit zur Reduzierung der Fluktuation in einem mittelständischen Unternehmen zur Zeit einer Krisensituation
35. Nachhaltigkeit als Entscheidungskriterium bei der Arbeitgeberwahl. Eine empirische Untersuchung des Zusammenhangs von Werten und Nachhaltigkeit sowie die Auswirkung auf die Arbeitgeberwahl im Finanzdienstleistungsbereich

## **Mobiles Arbeiten / Home Office**

1. Das Erleben mobilen Arbeitens und dessen Auswirkungen auf das affektive Commitment
2. Zusammenhangsanalyse zwischen dem Ausmaß an Home-Office und dessen Auswirkungen auf die Employee Experience und das Stressempfinden
3. Homeoffice als digitale Arbeitsform im Zeichen der Pandemie - Einsatz und Nutzen von Homeoffice-Möglichkeiten in der XY-Branche in Baden-Württemberg
4. Zukunftsrelevanz des Konzepts "Mobiles Arbeiten aus dem Ausland" - Eine qualitative Forschung für Arbeitnehmer und Unternehmen in Deutschland
5. Auswirkungen von Home-Office auf das Stresserleben in Abhängigkeit verschiedener Persönlichkeitstypen

## **Arbeitgeberattraktivität / Commitment / Bindung**

1. Interne Arbeitgeberattraktivität - eine Generationen- und Geschlechterfrage. Eine Analyse am Bsp. der XY Gruppe am Standort in X
2. Onboarding als kritischer Faktor für die Mitarbeiterbindung in der Frühphase: Eine explorativ-qualitative Untersuchung der Auswirkungen von MitarbeiterEinstellungsprozessen auf die Frühfluktuation
3. Religiösität und Organisationales Commitment - Eine empirische Studie über den Zusammenhang von Religiösität, Organisationalem Commitment und Arbeitswerten
4. Besteht ein Zusammenhang zwischen dem WireCard Fall und der Arbeitgeberattraktivität bei XY GmbH Wirtschaftsprüfungsgesellschaft im Recruiting
5. Mitarbeiterbindung durch Arbeitgeberattraktivität. Analyse der Einflussfaktoren auf die interne Arbeitgeberattraktivität am Beispiel des Service 24 Centers von XY
6. Möglichkeiten zur Bindung von Mitarbeitern unterschiedlicher Altersstruktur unter Berücksichtigung von Anreizsystemen
7. Employer Branding des Bundesamtes für XY - Aufbau und Entwicklungspotentiale
8. War for IT-Specialists - Erfolgreiche Mitarbeiterbindung in Zeiten des Wandels mithilfe von Employer-Branding am Beispiel der XY KG
9. Employer Branding für Finanzdienstleister: Ein Vergleich der Anforderungen von potenziellen Nachwuchskräften an einen Arbeitgeber und deren Wahrnehmung von Finanzdienstleistern
10. Arbeitgeberattraktivität von Universitäten für den wissenschaftlichen Nachwuchs - Eine Analyse der Anforderungen und Wahrnehmungen am Beispiel des XY
11. Arbeitgeberattraktivität: Ermittlung der internen Faktoren, die die Attraktivität von XY S.A. als Arbeitgeber steigern
12. Organisationales Commitment in krisengeschädigten Unternehmen - Eine Analyse der Auswirkung von Unternehmenskultur auf das affektive organisatorische Commitment von Mitarbeitenden. Dargestellt am Beispiel der XY Messe X GmbH
13. Steigerung der Attraktivität eines Betrieblichen Gesundheitsmanagement. Identifikation von Verbesserungspotentialen und Entwicklung von daraus abgeleiteten Handlungsempfehlungen am Beispiel des Klinikum Schloss XY

## **Leadership**

1. Eine Untersuchung zum Zusammenhang des Führungsverhaltens, des Erlebens mobiler Arbeit und des affektiven Commitments bei der XY Group
2. Analyse des Einsatzes innovativer Führungskonzepte anhand eines Vergleichs zwischen Führung mit Büropräsenz und virtueller Führung - eine qualitative Querschnittsstudie unter Führungskräften

3. Die Corona-Pandemie als Auslöser für eine veränderte Arbeitsorganisation - Eine Untersuchung der Auswirkungen auf Stress und Leistung von beschäftigten und die Rolle der Führung
4. Wahrnehmung der psychologischen Sicherheit bei Führungskräften in der Sandwichposition. Eine qualitative Analyse.
5. Einfluss von Führungsbeziehung auf die psychologische Sicherheit Eine Erhebung am Beispiel der XY Gruppe am Standort X
6. Digitalisierung, VUCA-Welt & Pandemie - Was muss Führung in herausfordernden Zeiten können? Neukonzeptionierung des Führungskräfte Trainings am Beispiel der XY GmbH
7. Erkenntnisse über die Auswirkung des sinnstiftenden Führungsverhaltens (KAARMA) auf das organisationale Commitment von jungen Mitarbeitern, insbesondere in Zeiten von mobilem Arbeiten
8. Untersuchung der Führungsrealität in der öffentlichen Verwaltung am Beispiel der Forstverwaltungen/Forstbetriebe und des Bundes
9. Arbeitszufriedenheit im Tourismus - Eine Analyse der Auswirkungen der transformationalen Führung auf die Arbeitszufriedenheit der Mitarbeiter im Dienstleistungssektor
10. Führung hybrider Teams auf Distanz bei der XY SE. Erfolgsfaktoren und Hemmnisse bei der Kommunikation mit Mitarbeitern
11. Empirische Untersuchung über den Zusammenhang der emotionalen Intelligenz der Führungskraft und dem Commitment der Mitarbeiter bei der XY GmbH
12. On the Way to Digital Leadership: Experiences of First Line Managers in Business Services in the Context of Leading Virtual Remote Teams in Relation to Employee Engagement and Gained Insights
13. "Arbeitswelt 4.0 meets VUCA" Eine qualitative Untersuchung erforderlicher Kompetenzen von Führungskräften im mittleren Management
14. Welche Faktoren führen dazu, dass Mitarbeitende bei XY Schweiz nachhaltig leistungsfähig und energievoll arbeiten können? Experteninterviews mit der höchsten Führungsebene auf Basis des multidimensionalen Team Resilienz Modells und der Restricted Employee Sustainability Theory
15. Die Rolle von Vertrauen im Führungshandeln - Die Systematic Review zur Analyse der Voraussetzungen und Auswirkungen
16. Change Management als Führungsaufgabe: Die Rolle der Führungskräfte im betrieblichen Veränderungsprozess
17. Führung und Motivation in der Hotellerie-Der Einfluss von Führungskräften auf die Motivation der Mitarbeitenden der unterschiedlichen Hierarchieebenen
18. Servant Leadership - die Auswirkungen von Servant Leadership auf das affektive Commitment der Mitarbeiter der Generation Y zum Unternehmen
19. Führung, Arbeitszufriedenheit und Commitment - eine quantitative Analyse über die wahrgenommene Führung und Auswirkungen auf die Arbeitszufriedenheit und das Commitment am Beispiel eines mittelständischen Unternehmens-
20. Die Führungskraft als Faktor der Mitarbeiterbindung im öffentlichen Dienst. Was Mitarbeitende heute von der direkten Führung erwarten. Eine empirische Analyse der Wünsche der Mitarbeitenden in Bezug auf das Führungsverhalten am Beispiel der Handwerkskammer Region XY
21. Digital Leadership und Business Model Innovation im Mittleren Management
22. Frauen sind in den Führungspositionen in deutschen Organisationen unterrepräsentiert. Wie gelingt eine geschlechtergerechte Aufteilung?
23. Die Corona-Pandemie als Auslöser für eine veränderte Arbeitsorganisation - Eine Untersuchung der Auswirkungen auf Stress und Leistung von beschäftigten und die Rolle der Führung
24. Organisationale Barrieren für Frauen auf dem Weg in eine Führungsposition - eine qualitative Einzelfallstudie in einem Logistikunternehmen

25. Erfolgreiche Führung im Cultural Change - Eine qualitative Analyse zukünftiger Führungskonzepten bei XY SE
26. Positive Leadership: Zusammenhangsanalyse des PERMA-Lead Verhaltens der direkten Führungskraft und deren Auswirkung auf das psychische Wohlbefinden und des subjektive Stressempfinden der Mitarbeiter
27. Mit positive Leadership zu einer erhöhten Führungsqualität
28. Analyse des Einflusses der Führung auf die Performance von XY GmbH & Co KG und deren Mitarbeitern sowie Konzepterstellung für langfristigen Erfolg
29. Erfolgsfaktoren von Führungsverhalten durch Aktivierung des Psychologischen Kapitals während der Corona-Pandemie - eine interne Perspektive der XY GmbH
30. Das WERTE-System der Stadtverwaltung XY - ein Erfolgsrezept?! Eine quantitative Analyse des WERTE-Systems anhand einer Mitarbeiterbefragung unter Berücksichtigung des aktuellen Wertewandels innerhalb der Gesellschaft und der Arbeitswelt zur Ableitung optimierender Handlungsempfehlungen mit besonderem Augenmerk auf die Führungskräfte als Vorbild für die Beschäftigten
31. Einfluss des mehrfachen durch Corona-Pandemie bedingten Wechsels der Arbeitsstätte zwischen Büro und Homeoffice auf das Psychologische Kapital von Geführten und daraus resultierende Auswirkungen auf die Arbeitsleistung - eine qualitative Studie aus der Führungsperspektive

## Psychische Ressourcen / Stress

1. Auswirkung von Sport auf das Stresserleben
2. Individuelle Ressourcen und psychische Gesundheit von Tierärztinnen und Tierärzten in Deutschland - Querschnittsstudie zum Einfluss der allgemeinen Selbstwirksamkeitserwartung und sozialer Unterstützung unter Berücksichtigung geschlechtsspezifischer Unterschiede
3. Querschnittsstudie über den Zusammenhang der Selbstwirksamkeitserwartung, psychischer Beanspruchung, Depression und suizidalem Erleben und Verhalten
4. Achtsamkeit und digitaler Stress: Eine empirische Untersuchung zum Einfluss von Achtsamkeit auf das Erleben von digitalem Stress im Arbeitskontext.
5. Auswirkungen von Vertrauen auf das Stressniveau bei Feuerwehrleuten in Einsatzsituationen und deren Bewältigung
6. Arbeit im Wandel - Psychologische Sicherheit und der Zusammenhang zwischen der Veränderungsbereitschaft von Beschäftigten in mittelständischen Unternehmen. Eine empirische Untersuchung
7. Die Auswirkung von Kohärenz und Resilienz bei der Bewältigung eines berufsbegleitenden Studiums
8. Die Qualität der Paarbeziehung und das leistungsbezogene Arbeitsverhalten (OCB) in Deutschland - eine quantitative Zusammenhangsstudie
9. Resilienz im Zeitalter global agierender Unternehmen - Relevanz einzelner Schutzfaktoren bei der Prävention und Bewältigung eines Rückkehrschocks. Eine qualitative Untersuchung am Beispiel von langfristig entsandten deutschen Repatriates
10. Stress und Wohlbefinden von Lehrkräften: Eine Mixed-Methods-Analyse unter Einbezug von COVID-19
11. VUCA und Psychologisches Kapital - Untersuchung des Zusammenhangs von VUCA Ausmaß und Psychologischen Kapital, sowie deren Auswirkungen auf Leistung und Gesundheit
12. Konflikte mit direkten Vorgesetzten. Eine Untersuchung des Zusammenhangs von Konfliktverhalten der Mitarbeitenden bei Konflikten mit direkten Vorgesetzten sowie die Auswirkung auf die Gesundheit der Mitarbeitenden.

13. Eine Empirische Untersuchung der Auswirkung von Resilienz auf das Stresserleben von psychischen Stressoren am Arbeitsplatz
14. Soziale Stressfaktoren und deren Auswirkung auf das psychologische Kapital am Arbeitsmarkt im hybriden Arbeitsmodell unter Berücksichtigung der Berufserfahrung
15. Zusammenhang zwischen Belastungsarbeiten und Zufriedenheit dual Studierender. Eine quantitative Analyse bei der XY Deutschland SE & Co. KG
16. Gesundheitsförderliche Führung und Psychologische Kapital als Ressource Eine Untersuchung des Zusammenhangs von gesundheitsförderlicher Führung und Psychologischem Kapital sowie die Auswirkung auf die psychische Gesundheit im Sozialwesen
17. Empirische Untersuchung des Technostresses und dessen Beeinflussung durch die Technikbereitschaft von Arbeitnehmern in der Bankenbranche
18. Fördert Selbstwirksamkeit die Stressbewältigung? Eine quantitative Querschnittsstudie über den Einfluss von beruflicher Selbstwirksamkeitserwartung auf subjektives Stressempfinden im Arbeitsalltag.
19. Vergleich der psychischen Belastung der Arbeitstätigkeit in den Arbeitsformen des Homeoffice, des mobilen Arbeitens und der Präsenzarbeit und deren Auswirkung auf die psychische Gesundheit unter Berücksichtigung der psychologischen Sicherheit
20. Auswirkungen des Stresserlebens auf das Kohärenzgefühl - Welchen Einfluss übt das Stresserleben aufgrund der Covid-19 Pandemie auf das Kohärenzgefühl aus und inwieweit intervenieren Coping-Fähigkeiten diesen Einfluss?
21. Kohärenz als Ressource gegen Burnout - eine empirische Untersuchung der Theorie der Ressourcenerhaltung
22. Analyse der Einflussfaktoren und deren Auswirkungen auf das freiwillige Engagement der Organisationsmitglieder am Beispiel eines musisch kulturellen Vereins
23. Kurzarbeit und Stresserleben - Eine quantitative Analyse über die Wirkung von Kurzarbeit auf das Stresserleben von Mitarbeitern
24. Beeinflusst Achtsamkeit den Negativitätsbias? Eine empirische Untersuchung von Entscheidungsprozessen über den Einfluss von Achtsamkeit auf den Negativitätsbias

## Evidence Based Management / Systematic Reviews

1. Entrepreneurial Mindset - Ein Systematic Review zur Bedeutung der Gründendenpersönlichkeit auf den Gründungserfolg
2. Evidenzbasiertes Management = Einflussfaktoren auf die Teamleistung - mit besonderer Berücksichtigung des Aspekts "Hochleistungs-Teams"
3. VUCA-Welt: Einflussfaktoren auf die transformationale Führung der Zukunft - eine evidenzbasierte Analyse
4. Diversity Management - Ein systematischer Review zur Wirksamkeit von Diversity Management in Unternehmen
5. Die Auswirkung von Green Human Resource Management auf die Arbeitgeberattraktivität Systematic Review zur Untersuchung der Wirksamkeit umweltbewussten Personalmanagements
6. Evidence Based Leadership: Erfolgsfaktoren des Leaderships in der VUCA-Welt

## Change Management / Organisation

1. Veränderungsmanagement im Rahmen von Industrie 4.0 Eine quantitative Analyse der Wirksamkeit von Change-Management
2. Ermittlung von Nutzenpotentialen der Soziokratischen Kreisorganisationsmethode am Fallbeispiel der XY GmbH und deren Pilotkreisen

3. Retrospektive im Rahmen einer Implementierung des Soziokratieansatzes am Fallbeispiel der XY GmbH
4. Change und Stress - Eine Analyse über den Zusammenhang organisationaler Veränderungen und dem individuellen Stresserleben unter Einbezug der eigenen Veränderungsfähigkeit
5. Evaluierung aktueller Tools für effektive und effiziente Projektkommunikation. Dargestellt am Fallbeispiel eines international agierenden Unternehmens.
6. Entwicklung eines Konzepts zur Einführung eines Ideenmanagements bei der Firma XY GmbH & CO.KG
7. Evaluation des Mentor-Coachings im Rahmen der Ausbildung zum Systemischen Business Coach an der XY Akademie für Business Coaching
8. Dienstleistungsklima in industriellen Serviceorganisationen - Relevanz und Nutzungsmöglichkeiten für die Organisationsentwicklung vom Produzenten zum Serviceanbieter
9. Veränderungsmanagement im Rahmen von Industrie 4.0 Eine quantitative Analyse der Wirksamkeit von Change-Management
10. Konzeptentwicklung für ein Betriebliches Gesundheitsmanagement-Analyse des Status Quo sowie der Erwartungen und Ableitung von Handlungsempfehlungen am Beispiel XY GmbH
11. Einfluss der Erfolgsfaktoren von Scrum-Teams auf den Projekterfolg in IT-Unternehmen -- eine interne Perspektive der xy GmbH
12. Nutzenpotentiale von Spiral Dynamics bei dem Einsatz von Change Communication: Eine explorative Querschnittsstudie der Internationalen Revision der XY Stiftung & Co.KG
13. The Success Factors and Challenges of Executing a Business Transformation to Implement Data-Driven Decision Marketing
14. Optimierung der Wettbewerbsfähigkeit durch die Entwicklung einer Bereichsstrategie
15. Der Einfluss des digitalen Wandels auf die Gesellschaft der Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer in Dienstleistungsunternehmen untersucht im Kontext der COVID-19-Pandemie - Welche Anforderungen ergeben sich hieraus für die Führungskräfte?

## Kommunalentwicklung

1. Umsetzung des Projekts "X-Stadt für morgen" im Rahmen des Bundesprojektes "Zukunftsfähige Innenstädte und Zentren" (ZIZ) aus wirtschaftspsychologischer Sicht am Beispiel der Stadt X

Aufgestellt: Hubertus Högerle / Prof. Dr. Rüdiger Reinhardt

Stand: November 2023